

# 2021年部门所属单位综合预算公开报表

单位名称：周至县卫生工作者协会

保密审查情况：已审查

单位主要负责人审签情况：已审签

## 目录

预算单位：周至县卫生工作者协会

报表	报表名称	是否空表	公开空表理由
表1	2021年单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）		
表2	2021年单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）		
表3	2021年单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）		
表4	2021年单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）		
表5	2021年单位综合预算政府性基金收支表	是	不涉及
表6	2021年单位综合预算专项业务经费支出表		

注：1、封面和目录的格式不得随意改变。2、公开空表一定要在目录说明理由。

表1

## 2021年单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）

预算单位：周至县卫生工作者协会

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
	合计	552.4500	132.0700	3.1800	417.2000	
210	卫生健康支出	552.4500	132.0700	3.1800	417.2000	
21001	卫生健康管理事务	135.2500	132.0700	3.1800	0.0000	
2100199	其他卫生健康管理事务支出	135.2500	132.0700	3.1800	0.0000	
21003	基层医疗卫生机构	417.2000	0.0000	0.0000	417.2000	
2100399	其他基层医疗卫生机构支出	417.2000	0.0000	0.0000	417.2000	

表2

## 2021年单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）

预算单位：周至县卫生工作者协会

单位：万元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
	合计			552.4400	132.0600	3.1800	417.2000	
301	工资福利支出			130.5800	130.5800	0.0000	0.0000	
30101	基本工资	50501	工资福利支出	63.7600	63.7600	0.0000	0.0000	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	4.4800	4.4800	0.0000	0.0000	
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	34.8100	34.8100	0.0000	0.0000	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	15.3100	15.3100	0.0000	0.0000	
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	7.4500	7.4500	0.0000	0.0000	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	4.7700	4.7700	0.0000	0.0000	
302	商品和服务支出			3.1800	0.0000	3.1800	0.0000	
30201	办公费	50502	商品和服务支出	2.4200	0.0000	2.4200	0.0000	
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	0.7600	0.0000	0.7600	0.0000	
303	对个人和家庭的补助			418.6800	1.4800	0.0000	417.2000	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	0.7200	0.7200	0.0000	0.0000	
30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭补助	417.9600	0.7600	0.0000	417.2000	

表3

## 2021年单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）

预算单位：周至县卫生工作者协会

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
	合计	135.2500	132.0700	3.1800	
210	卫生健康支出	135.2500	132.0700	3.1800	
21001	卫生健康管理事务	135.2500	132.0700	3.1800	
2100199	其他卫生健康管理事务支出	135.2500	132.0700	3.1800	

表4

## 2021年单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）

预算单位：周至县卫生工作者协会

单位：万元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
	合计			135.2400	132.0600	3.1800	
301	工资福利支出			130.5800	130.5800	0.0000	
30101	基本工资	50501	工资福利支出	63.7600	63.7600	0.0000	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	4.4800	4.4800	0.0000	
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	34.8100	34.8100	0.0000	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	15.3100	15.3100	0.0000	
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	7.4500	7.4500	0.0000	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	4.7700	4.7700	0.0000	
302	商品和服务支出			3.1800	0.0000	3.1800	
30201	办公费	50502	商品和服务支出	2.4200	0.0000	2.4200	
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	0.7600	0.0000	0.7600	
303	对个人和家庭的补助			1.4800	1.4800	0.0000	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	0.7200	0.7200	0.0000	
30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭补助	0.7600	0.7600	0.0000	

表5

2021年单位综合预算政府性基金收支表

预算单位：周至县卫生工作者协会

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、政府性基金拨款	0.0000	一、科学技术支出	0.0000	一、人员经费和公用经费支出	0.0000	一、机关工资福利支出	0.0000
		二、文化旅游体育与传媒支出	0.0000	工资福利支出	0.0000	二、机关商品和服务支出	0.0000
		三、社会保障和就业支出	0.0000	商品和服务支出	0.0000	三、机关资本性支出（一）	0.0000
		四、节能环保支出	0.0000	对个人和家庭的补助	0.0000	四、机关资本性支出（二）	0.0000
		五、城乡社区支出	0.0000	其他资本性支出	0.0000	五、对事业单位经常性补助	0.0000
		六、农林水支出	0.0000	二、专项业务经费支出	0.0000	六、对事业单位资本性补助	0.0000
		七、交通运输支出	0.0000	工资福利支出	0.0000	七、对企业补助	0.0000
		八、资源勘探工业信息等支出	0.0000	商品和服务支出	0.0000	八、对企业资本性支出	0.0000
		九、金融支出	0.0000	对个人和家庭的补助	0.0000	九、对个人和家庭的补助	0.0000
		十、其他支出	0.0000	债务付息及费用支出	0.0000	十、对社会保障基金补助	0.0000
		十一、转移性支出	0.0000	资本性支出(基本建设)	0.0000	十一、债务利息及费用支出	0.0000
		十二、债务还本支出	0.0000	资本性支出	0.0000	十二、债务还本支出	0.0000
		十三、债务付息支出	0.0000	对企业补助(基本建设)	0.0000	十三、转移性支出	0.0000
		十四、债务发行费用支出	0.0000	对企业补助	0.0000	十四、预备费及预留	0.0000
				对社会保障基金补助	0.0000	十五、其他支出	0.0000
				其他支出	0.0000		
				三、上缴上级支出	0.0000		
				四、事业单位经营支出	0.0000		
				五、对附属单位补助支出	0.0000		
本年收入合计	0.0000	本年支出合计	0.0000	本年支出合计	0.0000	本年支出合计	0.0000

表6

2021年单位综合预算专项业务经费支出表

预算单位：周至县卫生工作者协会

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
	合计	417.2000	
202	周至县卫生健康局	417.2000	
202002	周至县卫生工作者协会	417.2000	
	专用项目	417.2000	
	其他履职专项业务费	417.2000	
	乡村医生基本医疗服务补助	112.4000	对实施基本药物制度考核达标的村卫生室乡村医生提供的基本医疗服务，根据乡村医生提供医疗和公共卫生服务的数量、质量和效果等，采取绩效考核的办法进行补助。进一步加强乡村医生队伍建设，为农村居民提供基本公共卫生服务和基本医疗服务。
	曾正式受聘在卫生院村卫生室工作过人员养老补助	304.8000	保证基层卫生人员队伍稳定和业务工作延续性，逐步建立乡村医生的退养机制，推动基层卫生事业的发展。